



2021年7月1日  
日本コンサルタンツ株式会社

## 次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく 「一般事業主行動計画」の策定について

日本コンサルタンツ株式会社は、この度次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく、一般事業主行動計画を策定致しました。当社で働く全ての社員が、その能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図りながら継続して働くことができる職場環境の整備に向け、以下のとおり取り組んでまいります。

### = 日本コンサルタンツ株式会社 一般事業主行動計画 =

1 計画期間 2021年7月1日～2024年3月31日

#### 2 計画内容

**目標1：社員の多様な働き方を実現し、働きがいの創出や生活との調和を図る。**

- ・男性社員の育児休業取得機会拡充のため、改正育児休業法に合わせた就業規則改正を検討（改正内法の内容や世間動向も勘案）
- ・年次有給休暇の計画的取得を促し、一人当たりの取得日数を10日以上とする

**目標2：さらなる女性活躍の推進を目指す。**

- ・女性管理職比率を10%以上とする（2021年3月現在、8.7%）
- ・技術系の職種における女性採用を強化する（2021年3月現在、1名）

**目標3：多様な働き方が進む中での社内コミュニケーションを強化する。**

- ・経営幹部と社員の意見交換会や他部署の社員同士が交流する場などを設定し、自由闊達な風土を構築する

#### 【お問い合わせ先】

日本コンサルタンツ株式会社 総務部 03-6269-9878



# 日本コンサルタント株式会社／第1期 一般事業主行動計画

## 計画期間 2021年7月1日～2024年3月31日

= 当社で働く全ての社員が、その能力を十分に発揮し、継続して働くことが出来る職場環境の更なる整備に向けて、以下のとおり行動計画を策定します =

### ▶ 目標1：社員の多様な働き方を実現し、働きがいの創出や生活との調和を図る。

#### ■取り組み■

- ・男性社員の育児休業取得機会拡充のため、改正育児休業法に合わせた就業規則改正を検討(改正法の内容や世間動向も勘案)
- ・一人当たりの取得日数**10日以上**を目指した年次有給休暇の計画的取得を促進

### ▶ 目標2：さらなる女性活躍の推進を目指し、女性管理職比率10%以上(2021年3月現在：8.7%)と女性の採用強化に取り組む。

#### ■取り組み■

- ・管理職社員による管理職候補社員への課題付与やOJT等での育成・意識付け
- ・管理職候補社員に対する外部研修等によるマネジメントやコーチング学習機会の提供
- ・技術系の職種における採用の強化(2021年3月現在、新規採用実績**1名**)

### ▶ 目標3：多様な働き方が進む中での社内コミュニケーションを強化する。

#### ■取り組み■

- ・自由闊達な風土を構築するための、経営幹部と社員の意見交換会の実施や他部署の社員同士が交流する場の設定